

LA NOSTRA POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

GKSD Edile S.p.A. nasce dall'acquisizione di Edile S.p.A. da parte del Gruppo San Donato S.p.A., con l'obiettivo di concentrare in un'unica organizzazione l'intera filiera del processo edilizio, ovvero la gestione dell'ingegneria, la costruzione di nuove strutture, principalmente ospedaliere, e la ristrutturazione e riqualificazione di quelle esistenti, nonché la gestione e manutenzione sia impiantistica, che edile, degli asset immobiliari del Gruppo San Donato.

L'intento dell'Alta Direzione di GKSD Edile è altresì quello di approcciare il mercato privato per l'acquisizione di commesse anche esterne al Gruppo San Donato, ferma restando, in via prioritaria, l'applicazione di contratti *Cost plus fee* con modalità di gestione Open Book Accounting (OBA).

L'assetto organizzativo oggi delineatosi e in via di implementazione di GKSD Edile ha l'obiettivo di creare le condizioni per una forte evoluzione in termini di innovazione dei processi aziendali con conseguente rimodulazione e potenziamento delle risorse umane ed organizzative.

Al fine di rispondere alle diverse esigenze delle parti interessate, l'Azienda ha adottato un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale proponendosi, pertanto di mettere a disposizione risorse organizzative, tecniche ed economiche volte al monitoraggio degli aspetti ambientali, di tutela della salute e sicurezza dei Lavoratori nonché dei principi etici secondo le Norme SA8000:2014, sia nella sede che nei cantieri operativi.

La Direzione si impegna, pertanto, ad affrontare gli aspetti di qualità, ambiente, sicurezza e responsabilità sociale come aspetti rilevanti della propria attività, e ad organizzare tutta la struttura aziendale affinché il Personale sia coinvolto e partecipi dell'attuazione del Sistema di Gestione Integrato.

IL NOSTRO IMPEGNO

- Comprendere il contesto interno ed esterno (economico, sociale e normativo) nel quale l'Azienda opera per individuare le esigenze e le aspettative delle parti interessate e ricercarne, con costanza, la soddisfazione;
- Perseguire il miglioramento continuo del sistema organizzativo conforme alle UNI EN ISO 9001, alle UNI ISO 45001, alle UNI EN ISO 14001 e alle Norme SA8000 al fine di avere un controllo costante delle attività svolte sia dal proprio Personale, sia degli Operatori Economici che partecipano al processo di produzione;
- Mirare al rispetto della normativa vigente in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e Responsabilità Sociale, assicurandone l'applicazione anche attraverso verifiche periodiche sui cantieri ai fini della prevenzione di criticità ambientali, nonché di infortuni e malattie in relazione alle attività svolte dall'Azienda;
- Raggiungere la massima performance delle attività aziendali sia in termini di efficacia e di efficienza, sia minimizzando gli effetti delle stesse sull'ambiente e ricercando il miglioramento continuo delle prestazioni.
- Rendere disponibile ed assicurare la diffusione della Politica integrata Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Etica a tutto il personale tramite programmi di sensibilizzazione, formazione e addestramento;
- Attivare al proprio interno appositi canali per le comunicazioni di reclami e suggerimenti da parte di tutti i Lavoratori, in riferimento al Sistema di gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Etica.
- Considerare l'attività formativa come uno degli elementi fondamentali del processo di miglioramento continuo, nella consapevolezza del ruolo preminente delle risorse umane e ponendo, pertanto, particolare attenzione alla formazione ed alla crescita professionale di tutto il Personale.

- Effettuare la valutazione dei rischi e delle opportunità in relazione al contesto individuato.
- Rispettare i requisiti dello standard SA8000 impegnandosi a:
 - Non utilizzare e non dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile e minorile, adottando le opportune azioni di rimedio nel caso di bambini trovati a lavorare;
 - Non ricorrere e non sostenere l'utilizzo di lavoro forzato e obbligato;
 - Garantire il diritto alla salute e sicurezza dei lavoratori;
 - Rispettare il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva;
 - Non attuare né dare sostegno a qualsiasi forma di discriminazione;
 - Non adottare e contrastare tutte le condotte che possono violare la dignità e l'integrità fisica e morale dei lavoratori;
 - Rispettare le leggi vigenti e gli accordi collettivi in materia di orario di lavoro e retribuzione;
 - Mantenere attivo il monitoraggio del rispetto di tali requisiti, per individuare eventuali criticità e perseguire il miglioramento continuo.

GKSD Edile S.p.A. si impegna ad applicare la normativa che al lavoratore risulta più favorevole, qualora ogni altra legge vigente applicabile, tratti lo stesso argomento.

La Direzione individua nell'istituzione di un **Sistema di Gestione Integrato** lo strumento più idoneo per attuare tali obiettivi, in conformità alle norme **UNI EN ISO 9001** – Qualità, **UNI EN ISO 14001** – Ambiente, **UNI ISO 45001** – Sicurezza e Salute sui Luoghi di Lavoro, **SA8000** – Responsabilità Sociale

La Politica del sistema di Gestione Integrato Qualità – Ambiente – Sicurezza – Etica viene diffusa e sostenuta a tutti i livelli attraverso la formazione, riunioni informative, o quant'altro si riveli idoneo al momento, in modo tale da coinvolgere tutto il personale dell'organizzazione.

Mediante l'attività di Riesame, la Direzione si impegna a ricercare contemporaneamente il continuo miglioramento nell'erogazione del servizio per la sempre maggiore soddisfazione dei propri Clienti e per l'ottimizzazione della gestione dell'Azienda stessa attuando l'analisi dei reclami.

La Direzione essendo consapevole di dover definire chiaramente i compiti e le responsabilità di tutti, curare l'aspetto umano e mantenere un corretto sistema di rapporti interpersonali, chiede la partecipazione convinta ed il contributo personale di ognuno, nell'ambito della propria funzione in Azienda, per poter assicurare il successo della Politica del Sistema di Gestione Integrato aziendale.

Sesto San Giovanni (MI), 01/07/2022

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

(Dott. Davide Bizzi)